



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๒๕๖๕



สารบัญ

ลำดับที่	หน้า
๑. ตารางแสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕.....	๑
๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม.....	๙

๑. ตารางแสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เชิงปริมาณ ๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน ๒) นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๖ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒. เชิงคุณภาพ ๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น ๒) นักศึกษาเกิดความตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่พึงามในเรื่อง ความ	เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจัดโครงการส่งเสริมและปลูกฝังแนวคิดบ้านเมืองสุจริตไปสู่เยาวชน และบรรยายพิเศษในหัวข้อ "ประเทศรุ่งเรือง เมื่อบ้านเมืองสุจริต" ณ อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ โดยมีนายชวน หลีกภัย เป็นประธานกล่าวเปิด ผศ.ดร.คณิตรา ัญสุนทรสกุล อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมให้การต้อนรับ ซึ่งการ	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	สรุปผล ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ข้อสัถยสุจริต	อบรมในครั้งนี้เพื่อ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการประพฤติปฏิบัติ ตน เป็น สุ จ ริ ต ของ นักเรียน นักศึกษา สร้าง การมีส่วนร่วมของ เยาวชน ครู อาจารย์ ร่วมสร้างบรรทัดฐานให้ สังคมยึดความสุจริตเป็น หลักการดำรงชีวิต ซึ่งการอบรมใช้รูปแบบ ผสมผสานออนไลน์และ ออน ไซ ต์ ภาย ใต้ มาตรการป้องกันโรค ไวรัสโควิด ๑๙ อย่าง เคร่งครัด				
๒. กิจกรรมประชุมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑)บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยม สุ จ ริ ต และ การ ต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานมี	เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมเฉลิม พระเกียรติฯ สามพร้าวน ผศ.ดร.คณิตรา ธิญสุนทร	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	สรุปผล ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(แผนปี ๒๕๖๕)		ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	สกุล อธิการบดี นำทีม คณะผู้บริหาร และ บุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล ภายใต้ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน ทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เพื่อให้ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคนมีแนวทางในการ บริหาร และ ปฏิบัติ ราชการตามภารกิจด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วย คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้องค์กรมี				

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมรับการติดตามตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และพร้อมนำข้อเสนอแนะ จากภายนอกที่เป็นประโยชน์ มาพัฒนาองค์กร เพื่อก่อให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ				
๓. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มหาวิทยาลัยมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการมอบหมายการศึกษาและวิเคราะห์ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานภายในจำนวนมาก หน่วยงานมีลักษณะการใช้ทรัพย์สินที่แตกต่างกันตามภารกิจ จึงต้องการศึกษาและวิเคราะห์ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอ	ควรมอบหมายคณะทำงานที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะ

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						อนุญาตให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	
๔. โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	วันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” มีอาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี นักเรียนทุนฯ ม.ท.ศ. ภาคีในพื้นที่ ผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านในชุมชน ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติ และพัฒนาอย่างรอบด้าน สอดแทรกคุณธรรม เรื่องการเสียสละ การเป็นจิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานในการสร้างสังคมสุจริต	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ดังนั้น ช่วงปลายปี ๒๕๖๖ ถึงต้นปี ๒๕๖๗มหาวิทยาลัยต้องเร่งระดมสรรพกำลังทั้งหมดเตรียมการและจัดการเรื่องต่างๆ ได้ทันภายในกำหนดการแข่งขัน กีฬา ทำให้กิจกรรมต่างๆ ไม่เป็นไปตามกำหนด	ในการจัดกิจกรรมแต่ละครั้งควรมีวิทยาการภายในมหาวิทยาลัยที่มีทักษะในการอบรมเพื่อปลูกฝังเรื่องการเสียสละ การเป็นจิตอาสา ให้เป็นคุณธรรมประจำตัว

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกักกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ร้อยละของข้อมูลการเผยแพร่ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ https://plan.udru.ac.th	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๖. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกักกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ร้อยละ ๘๕	- มหาวิทยาลัยเผยแพร่การแสดงเจตจำนงสุจริตโดยการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย www.udru.ac.th/website/ - บุคลากรภายในรับรู้การแสดงเจตจำนงประมาณร้อยละ ๘๕	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เนื่องจากทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผู้บริหารทุกหน่วยงานควรมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	สรุปผล ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๑. มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติ ภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. มหาวิทยาลัยปลอดจาก ทุจริตคอร์รัปชัน	- มหาวิทยาลัยกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การตรวจสอบตาม ลำดับขั้น และการ ดำเนินการกรณีปรากฏ เรื่องทุจริต - ยังพบกรณีการ ตรวจสอบบุคลากรทุจริต ต่อหน้าที่	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พบช่องโหว่ในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร ในบาง หน่วยงาน	หน่วยงานต่างๆ จะต้องตรวจสอบ ทบทวนขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ อาจเกิดช่องโหว่ ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร
๘. ระบบบริการ e-service (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ การให้บริการ e-service อย่างน้อย ๕ ระบบ	- มหาวิทยาลัยประกาศ แจ้งให้ทราบช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ติดต่อหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และลดภาระแก่ ประชาชน - มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่าง ศึกษาและวิเคราะห์การ ปรับปรุงพัฒนาระบบ การให้บริการ e-service แก่บุคคล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เนื่องจากยังขาด ความชัดเจนเรื่อง การให้บริการที่ สามารถให้บริการ ผ่านระบบ e- service	ควรมีการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ กำหนดการให้บริการ ที่สามารถให้บริการ ผ่านระบบ e-service ได้อย่างครอบคลุม และเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภายนอกเพิ่มเติม				
๙. กิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	มีระบบช่องทางจัดการรับเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่ออำนวยความสะดวก สร้างหลักประกันเรื่องความปลอดภัย และการรักษาความลับให้แก่ผู้ร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เนื่องปัญหาเรื่องความเชื่อมั่นของผู้ร้องเรียนต่อการพิจารณา การคุ้มครองผู้ร้องเรียน เป็นสาเหตุที่ทำให้ขาดความชัดเจนในการปรับปรุงรูปแบบ และ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย
๑๐. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน (แผนปี ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	มีแนวทางการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส ๑ แนวทาง	ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนอยู่ระหว่างการศึกษาข้อกฎหมายระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เนื่องจากการร้องเรียนเรื่องทุจริต มีความเกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจทางกฎหมายของหน่วยงานรัฐ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินคดี หากการคุ้มครองพยาน	การดำเนินงานควรประสานขอความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มาตรการเป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	สรุปผล ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						และผู้ให้เบาะแส ไม่เป็นไปตาม มาตรการที่ถูกต้อง อาจก่อให้เกิดความ เสียหายต่อบุคคล	

๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม

๒.๑ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๕ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
- (๒) กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน

หน่วยงาน

- (๓) โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ
- (๔) การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- (๕) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

๒.๒ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน ๕ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๒) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ภายใต้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๓) ระบบบริการ e-service
- (๔) กิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน
- (๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ไปในการจัดโครงการหรือกิจกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ไม่มี -

๔ อุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนในภาพรวม

เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีการกิจประจำ โดยเฉพาะหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนต้องขับเคลื่อนภารกิจตามปฏิทินการศึกษาซึ่งมีงานที่ต้องปฏิบัติจำนวนมาก อาจทำให้การปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตล่าช้า นอกจากนี้โครงการหรือกิจกรรมที่ต้องใช้เวลาในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ประชุมปรึกษาหารือของคณะทำงานอาจทำให้การปฏิบัติตามแผนต้องใช้เวลาต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลให้ไม่สามารถกำหนดผลเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในขอบเขตของการรายงานผลในรอบนี้

๕. ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในภาพรวม

- ๑) การป้องกันการทุจริตในระยะยาว จะต้องใช้แนวคิดการปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังให้นักศึกษา บุคลากร และร่วมทั้งคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ
- ๒) การดำเนินการเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ จะต้องสร้าง พัฒนา ปรับปรุงระบบการตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐเป็นมาตรการส่งเสริม

๓) การกำหนดมาตรการให้นักศึกษา ประชาชน และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผน ตรวจสอบกระบวนการทำงานของภาครัฐเพื่อให้เกิดความโปร่งใส จะเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘
www.udru.ac.th